

[PORTARIA N.º 1542/2019 - O Presidente da Comissão Processante Permanente da Universidade Federal de São Paulo, no uso de suas atribuições legais e estatutárias RESOLVE: Art. 1.º - Designar os servidores ISIS MACHADO HUEZA matrícula Siape nº 17729331, SILMARA SOUZA DE SIQUEIRA matrícula Siape nº 24875186 e LUCIANA DE CARVALHO CUNHA matrícula Siape nº 0019138331, para sob a presidência do primeiro, comporem a Comissão de Processo Administrativo Disciplinar que deverá apurar as supostas irregularidades relatadas no processo nº 23089.000495/2019-68 e fatos conexos.](#)

[PORTARIA N.º 1544/2019 - O Presidente da Comissão Processante Permanente da Universidade Federal de São Paulo, no uso de suas atribuições legais e estatutárias RESOLVE: Art. 1.º - Prorrogar por 30 \(trinta\) dias os trabalhos da Comissão de Sindicância Investigativa designada pela portaria nº 899 de 27 de fevereiro de 2019, publicada no Boletim Interno do Departamento de Recursos Humanos em 22 de março de 2019, para prosseguir nas supostas irregularidades relatadas no processo 23089.000335/2019-19.](#)

[PORTARIA N.º 1659/2019 - O Presidente da Comissão Processante Permanente da Universidade Federal de São Paulo, no uso de suas atribuições legais e estatutárias RESOLVE: Art. 1.º – Prorrogar por 15 \(quinze\) dias os trabalhos da Comissão do Processo Administrativo Disciplinar designada pela portaria nº 4268 de 04 de dezembro de 2018, publicada no Boletim Interno do Departamento de Recursos Humanos em 07 de dezembro de 2018, prorrogada pela portaria nº 117 de 14 de janeiro de 2019, publicada no Boletim Interno do Departamento de Recursos Humanos em 21 de janeiro de 2019, prorrogada pela portaria nº 468 de 04 de fevereiro de 2019, publicada no Boletim Interno do Departamento de Recursos Humanos em 06 de fevereiro de 2019, prorrogada pela portaria nº 806 de 20 de fevereiro de 2019, publicada no Boletim Interno do Departamento de Recursos Humanos em 21 de fevereiro de 2019, prorrogada pela portaria nº 957 de 01 de março de 2019, publicada no Boletim Interno do Departamento de Recursos Humanos em 07 de março de 2019, prorrogada pela portaria nº 1279 de 20 de março de 2019, publicada no Boletim Interno do Departamento de Recursos Humanos em 22 de março de 2019, prorrogada pela portaria 1494 de 04 de abril de 2019, publicada no Boletim Interno do Departamento de Recursos Humanos em 09/04/2019, para apurar as supostas irregularidades relatadas no processo 23089.001144/2018-93.](#)

[PORTARIA N.º 1660/2019 - O Presidente da Comissão Processante Permanente da Universidade Federal de São Paulo, no uso de suas atribuições legais e estatutárias](#)

RESOLVE: Art. 1.º - Prorrogar por 30 (trinta) dias os trabalhos da Comissão de Sindicância Investigativa designada pela portaria nº 1294 de 21 de março de 2019, publicada no Boletim Interno do Departamento de Recursos Humanos em 22 de março de 2019, para prosseguir nas supostas irregularidades relatadas no processo 23089.000450/2019-93.

PORTARIA N.º 1661/2019 - O Presidente da Comissão Processante Permanente da Universidade Federal de São Paulo, no uso de suas atribuições legais e estatutárias  
RESOLVE: Art. 1.º – Prorrogar por 60 (sessenta) dias os trabalhos da Comissão do Processo Administrativo Disciplinar designada pela portaria nº 3248 de 05 de outubro de 2018, publicada no Boletim Interno do Departamento de Recursos Humanos em 08 de outubro de 2018, prorrogada pela portaria nº 4536 de 12 de dezembro de 2018, publicada no Boletim Interno do Departamento de Recursos Humanos em 17 de dezembro de 2018, prorrogada pela portaria nº 673 de 14 de fevereiro de 2019, publicada no Boletim Interno do Departamento de Recursos Humanos em 15/02/2019, para apurar as supostas irregularidades relatadas no processo 23089.036046/2018-77.

PORTARIA N.º 1662/2019 - O Presidente da Comissão Processante Permanente da Universidade Federal de São Paulo, no uso de suas atribuições legais e estatutárias  
RESOLVE: Art. 1.º – Reconduzir por 60 (sessenta) dias os trabalhos da Comissão de Processo Administrativo Disciplinar designada pela portaria nº 2641 de 14 de julho de 2017, publicada no Boletim Interno do Departamento de Recursos Humanos em 18 de julho de 2017, prorrogada pela portaria nº 1346 de 27 de abril de 2018, publicada no Boletim Interno do Departamento de Recursos Humanos em 04/05/2018, prorrogada pela portaria nº 2123 de 11 de julho de 2018, publicada no Boletim Interno do Departamento de Recursos Humanos em 18/07/2018, prorrogada pela portaria nº 3131 de 25 de setembro de 2018, publicada no Boletim Interno do Departamento de Recursos Humanos em 26/09/2018, prorrogada pela portaria nº 4093 de 26 de novembro de 2018, publicada no Boletim Interno do Departamento de Recursos Humanos de 30 de novembro de 2018, prorrogada pela portaria nº 676 de 14 de fevereiro de 2019, visando a prosseguir na apuração de supostas irregularidades apontadas no processo n.º 23089.045268/2017-08.

PORTARIA N.º 1663/2019 - O Presidente da Comissão Processante Permanente da Universidade Federal de São Paulo, no uso de suas atribuições legais e estatutárias  
RESOLVE: Art. 1.º – Prorrogar por 60 (sessenta) dias os trabalhos da Comissão do Processo Administrativo Disciplinar designada pela portaria nº 1730 de 23 de maio de 2018, publicada no Boletim Interno do Departamento de Recursos Humanos em 08 de junho de 2018,

reconduzida pela portaria nº 2491 de 09 de agosto de 2018, publicada no Boletim Interno do Departamento de Recursos Humanos em 10 de agosto de 2018, complementada pela portaria 2880 de 10 de setembro de 2018, publicada no Boletim Interno do Departamento de Recursos Humanos em 13 de setembro de 2018, que substituiu a Presidente da Portaria nº 1730 de 23 de maio de 2018, prorrogada pela portaria nº 3322 de 10 de outubro de 2018, publicada no Boletim Interno do Departamento de Recursos Humanos em 19 de outubro de 2018, prorrogada pela portaria nº 4543 de 13 de dezembro de 2018, publicada no Boletim Interno do Departamento de Recursos Humanos em 19 de dezembro de 2018, prorrogada pela portaria 727 de 18 de fevereiro de 2019, publicada no Boletim Interno do Departamento de Recursos Humanos em 21/02/2019, para apurar as supostas irregularidades relatadas no processo 23089.035566/2018-62.